POLITIKA
SLOBODE UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA

1. PRAVNI I STANDARDNI OSNOV

Politika se zasniva na Zakonu o radu RS, ILO konvencijama 87 i 98, ETI Code of Conduct i SMETA/SEDEX zahtevima.

2. PRAVA ZAPOSLENIH

Svaki zaposleni ima pravo da slobodno odluči da li želi da se sindikalno udružuje ili ne, bez ikakvog pritiska ili posledica.

Svaki zaposleni ima pravo da **slobodno i dobrovoljno odluči** da li želi da se sindikalno udružuje ili ne, bez ikakvog pritiska, prinude, zastrašivanja ili negativnih posledica po svoj radno-pravni status.

U okviru slobode udruživanja i kolektivnog pregovaranja, zaposleni imaju naročito sledeća prava:

- pravo da osnuju sindikat ili da se učlane u postojeći sindikat po sopstvenom izboru, u skladu sa zakonom;
- pravo da ne budu članovi sindikata, bez obaveze da za takvu odluku daju obrazloženje;
- pravo da ravnopravno učestvuju u sindikalnim aktivnostima, sastancima i drugim oblicima organizovanja, van radnog vremena ili u skladu sa dogovorom i zakonom;
- pravo da budu zastupani od strane sindikata ili izabranih predstavnika zaposlenih u postupcima koji se odnose na njihova prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa;
- pravo na kolektivno pregovaranje, odnosno da njihovi legitimni predstavnici pregovaraju sa Poslodavcem o uslovima rada, zaradama, radnom vremenu, bezbednosti i zdravlju na radu i drugim pitanjima od zajedničkog interesa;
- pravo da bez straha od posledica iznose mišljenje, predloge ili zahteve u vezi sa uslovima rada, bilo pojedinačno ili preko predstavnika zaposlenih;
- pravo na zaštitu od svakog oblika diskriminacije, uznemiravanja ili nepovoljnog postupanja zbog sindikalnog članstva, sindikalne aktivnosti ili učešća u kolektivnom pregovaranju.

Način ostvarivanja prava

Zaposleni mogu ostvarivati ova prava:

- neposrednim obraćanjem sindikatu ili predstavniku zaposlenih, ukoliko postoji;
- obraćanjem Poslodavcu putem propisanih internih kanala (rukovodilac, direktor, pisanim putem);
- korišćenjem mehanizama za zaštitu prava predviđenih Pravilnikom o radu i važećim propisima Republike Srbije.

Ostvarivanje prava iz ove politike **ne može biti osnov** za:

- umanjenje zarade,
- uskraćivanje napredovanja,
- promenu radnog mesta,
- raskid ugovora o radu,
- ili bilo koji drugi nepovoljan tretman zaposlenog.

3. STAV POSLODAVCA

Poslodavac se obavezuje da neće:

- ometati sindikalne aktivnosti,
- vršiti pritisak na zaposlene,
- stavljati zaposlene u nepovoljniji položaj zbog udruživanja.

Čačak, 03. 02. 2025.

Direktor

Vesna Peković

ВЕСНА ПЕКОВИЋ
014563324 Auth

Digitally signed by ВЕСНА ПЕКОВИЋ 014563324 Auth
Date: 2026.01.23 13:19:04 +01'00'